

**RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES (RH)****Détails de la Mission :**

- **Contrat** : CDI
- **Disponibilité** : Dès que possible
- **Lieu** : Paris, IdF
- **Expérience** : 4-5 ans minimum
- **Statut** : cadre
- **Salaire**: selon profil
- **Bénéfices** : transports, tickets restaurants, mutuelle, prévoyance, retraite, prime sur résultats
- **Langue** : Français courant, Anglais niveau B2 souhaité, toutes autres langues est un plus
- **Permis de conduire** : non obligatoire
- **Télétravail** : Partiel, en fonction de l'activité

Qui est Onami ?

ONAMIFOODS est une startup Bretonne, fondée en 2020 et enregistrée en 2021.

Elle se positionne comme une start-up innovante, audacieuse, écologique et engagée, souhaitant créer avec vous la vague du changement !

Notre mission : créer des recettes marines savoureuses à base d'algues et de plantes pour tous les gourmands engagés !

Pour consommer de manière plus responsable et saine, nous proposons :

- des alternatives aux poissons et fruits de mers
- des recettes vegan innovantes et durables
- des recettes gourmandes et nourrissantes

Nos produits sont des recettes simples, naturelles et sans additifs ni transformations. 100% vegan et 100% naturelles.

Principales Missions :

Rattaché(e) aux fondateurs Charles et Benjamin, vous êtes en charge de tous les sujets RH d'Onami Foods – et plus particulièrement des sujets suivants :

- **Recrutement / Intégration / développement des collaborateurs** : 50% du temps = Accompagner Onami dans son rapide développement
 - Sourcing de candidats, processus de recrutement jusqu'à la rédaction des contrats de travail et l'intégration des collaborateurs
 - Etre force de proposition sur la structuration de l'équipe
 - Mettre en œuvre les entretiens annuels et les entretiens professionnels
- **Administration du personnel** : 50% du temps = Structurer les process RH
 - Superviser l'administration de la paie et la gestion du personnel (éléments mensuels, SIRH, gestion des départs, déclarations sociales...).
 - Établir les contrats de travail, les avenants, les soldes de tout compte et les affiliations aux différentes caisses
 - Maintenir un climat social positif et développer une culture d'entreprise en assurant une écoute active et confidentielle des salariés : interface privilégiée pour leurs questions en matière de paie, congés, droits etc...
 - Assurer les relations avec les prestataires sociaux : mutuelle, Urssaf, caisse primaire d'assurance maladie, médecine du travail, caisse d'assurance retraite et de la santé au travail...

Ce poste, très complet, vous permettra d'avoir une vision globale de la fonction RH

Profil recherché :

- De formation supérieure (Ecole de commerce ou Université), vous avez 4 à 5 ans d'expérience sur des fonctions RH – en recrutement et en administration de personnel.
- Structuré(e), autonome, force de proposition, vous êtes à l'aise avec les chiffres et avec les gens
- Connaissances juridiques et sociales nécessaires
- Vous avez envie de rejoindre une start up à impact, et de contribuer à faire grandir l'équipe
- Connaître les logiciels de paie, de gestion des temps et des outils SIRH est indispensable. Il en est de même pour les outils bureautiques courants, les bases de données et les statistiques.

Processus de recrutement :

Vous rencontrerez les Co-Fondateurs Charles FOUQUET (CEO) et Benjamin DEVOS (COO)

Hâte de vous rencontrer ! Envoyez vos candidatures sur jobs@onamifoods.com